

Protocollo 61

Ciampino, 8 febbraio 2019

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Avviso di selezione pubblica per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione di "AUSILIARI DEL TRAFFICO" con contratto privato a tempo determinato e/o a tempo indeterminato, con orario di lavoro part-time, da destinare al servizio soste a pagamento.

L'Azienda Servizi Pubblici S.p.A di Ciampino, d'ora in poi denominata A.S.P. S.p.A., in esecuzione della determina dell'Amministratore Unico del giorno 7 febbraio 2019, procederà alla formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione di "Ausiliari del Traffico" con contratto di lavoro privato a tempo determinato e/o indeterminato, con orario di lavoro part-time, da destinare al servizio soste a pagamento, con le modalità ed alle condizioni di cui al presente avviso di selezione.

Ai sensi della L. 125/91 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al servizio.

L'Amministratore Unico dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A., con sede legale in Ciampino - Largo Felice Armati, 1

RENDE NOTO

che, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal regolamento aziendale del 23 gennaio 2017, relativo alle "Assunzioni del personale", viene indetta una selezione pubblica per titoli ed esami al fine di procedere alla composizione di una graduatoria da cui attingere per lo svolgimento di prestazioni con contratto privato a tempo determinato e/o indeterminato di "Ausiliari del Traffico" da inserire nel servizio Soste a Pagamento.

Il personale assunto, verrà inquadrato nella mansione di "ausiliario del traffico", con la qualifica di "operaio", al livello "5°" del C.C.N.L. vigente TURISMO comparto pubblici esercizi.

La durata e la distribuzione dell'orario lavorativo saranno indicate nell'atto di costituzione del rapporto di lavoro in relazione alle contingenti esigenze aziendali.

Requisiti minimi per l'ammissione alla selezione

Nel rispetto dei principi di cui al c.3 dell'art. 35 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, per l'accesso al lavoro gli aspiranti di ambo i sessi possono partecipare alla selezione se in possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana ovvero appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea o cittadinanza extraeuropea con i requisiti stabiliti dalla legge;
- Età non inferiore agli anni 18;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non avere carichi pendenti e condanne penali passate in giudicato;
- Piena idoneità psico-fisica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione. L'Azienda si riserva di verificare l'idoneità mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs 81/2008, ovvero Testo Unico in materia di Salute e Sicurezza nel mondo del lavoro (TUSL), in attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007 n. 123;
- Essere in regola nei confronti degli obblighi di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 13/12/1985);
- Di non essere stato destituito o licenziato da precedenti impieghi o incarichi presso altre amministrazioni o società pubbliche, a seguito di provvedimenti disciplinari per cause previste dalla legge o dai contratti collettivi ovvero dichiarato decaduto dai medesimi per averli conseguiti con frode o con atti viziati da invalidità non sanabile;
- Patente di guida di tipo B;
- Di aver conseguito il diploma di licenza media inferiore rilasciato da scuole legalmente riconosciute a norma dell'ordinamento vigente, o titolo equipollente rilasciato da Istituti appartenenti a paesi, con relativo riconoscimento di equivalenza a norma di legge. Tutti i titoli di studio devono essere rilasciati da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico/universitario dello Stato Italiano.

Tali requisiti devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Modalità e termini di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice sull'apposito modulo allegato al presente bando, sottoscritta con firma in originale e corredata dalla documentazione richiesta per l'ammissione, dovrà pervenire all'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.

entro le ore 13.00 del 1 marzo 2019

attraverso una delle seguenti modalità:

- presentazione diretta presso al protocollo dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. sita in Ciampino – Largo Felice Armati, 1, – aperto al pubblico dal lunedì al venerdì, dalle ore 9,00 alle ore 13,00;
- spedita con Raccomandata A/R indirizzata all'Amministratore Unico di ASP S.p.A. sita in Ciampino (CAP 00043) Largo Felice Armati, 1, entro e non oltre **le ore 13.00 del 1 marzo 2019**. Saranno considerate prodotte in tempo utile anche le domande che dovessero pervenire entro e non oltre 3 giorni successivi al termine sopraindicato, purchè le stesse risultino spedite per raccomandata postale con avviso di ricevimento entro la stessa data. Della data di spedizione farà fede il timbro postale.
- spedita tramite pec all'indirizzo di posta elettronica certificata ufficiopersonale@pec.asp-spa.it, entro e non oltre **le ore 13.00 del 1 marzo 2019**.

Le domande presentate in difformità a tale criterio non saranno ritenute valide.

Si declina ogni responsabilità in caso di smarrimento di documentazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, e da eventuali disguidi postali o telefonici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, a forza maggiore.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati altri titoli e documenti.

Si fa presente che l'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione l'omissione nella domanda e nella documentazione ad essa allegata del nominativo e della residenza o domicilio del concorrente, nonché l'omissione della firma in originale a sottoscrizione della stessa.

I candidati dovranno presentare la domanda di ammissione alla selezione su modulo allegato al presente bando, redatto in carta semplice, e debitamente sottoscritto in forma non autenticata, secondo le modalità di presentazione indicate al comma precedente.

Sul modulo dovranno essere dichiarate, a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità, le seguenti informazioni:

- Il nome ed il cognome;
- La data, il luogo di nascita, la residenza e la precisa indicazione del domicilio a cui si voglia che venga trasmessa, ad ogni effetto, qualsiasi comunicazione relativa alla procedura di selezione. Eventuali successive variazioni dovranno essere comunicate dallo stesso aspirante;
- Il possesso di cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o della cittadinanza extraeuropea con requisiti di legge;
- Il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- Le eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, oppure la dichiarazione di non aver subito condanne;
- L'idoneità psico - fisica all'impiego;
- La dichiarazione di accettazione, senza alcuna riserva, delle condizioni previste dallo statuto dell'Azienda, dai regolamenti aziendali, dal CCNL e sue disposizioni applicative adottato in azienda;
- Il titolo di studio, di qualifica professionale o di specializzazione posseduto, valido per l'accesso alla selezione, con indicazione della data del conseguimento e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito e la data di eventuale riconoscimento nell'ordinamento italiano;
- I titoli culturali ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'ammissione eventualmente posseduti;
- Di essere in possesso della patente di guida di tipo B;
- Eventuale recapito – se diverso dalla residenza – presso il quale ricevere comunicazioni;
- Di non essere stato destituito o licenziato da precedenti impieghi o incarichi presso altre amministrazioni o società pubbliche, a seguito di provvedimenti disciplinari per cause previste dalla legge o dai contratti collettivi ovvero dichiarato decaduto dai medesimi per averli conseguiti con frode o con atti viziati da invalidità non sanabile.

Alla domanda dovrà essere allegata, **PENA L'ESCLUSIONE**, la fotocopia di un documento di identità non scaduto.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nell'istanza di ammissione hanno valore di autocertificazione (D.P.R. 445/2000). Nel caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti verranno applicate le sanzioni penali previste dalle vigenti disposizioni legislative.

Alla domanda di ammissione deve essere allegato, **a pena di inammissibilità:**

- il curriculum vitae sottoscritto in calce dall'aspirante;
- la fotocopia fronte-retro, di un documento d'identità in corso di validità;
- la fotocopia fronte-retro della patente di guida;
- la fotocopia del permesso di soggiorno o carta di soggiorno permanente in corso di validità (solo per i cittadini extra Unione Europea);
- la fotocopia dei titoli di studio posseduti ed eventuali riconoscimenti di equipollenza.

L'AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE, LE DATE PER LE PROVE PREVISTE DAL BANDO ED IL SUPERAMENTO DELLE PROVE STESSE, CON RELATIVA GRADUATORIA FINALE VERRANNO COMUNICATI ESCLUSIVAMENTE TRAMITE LA PUBBLICAZIONE SUL SITO DI ASP S.p.A.: www.asp-spa.it.

La graduatoria finale verrà pubblicata al massimo entro 30 gg. dall'espletamento di tutte le prove, salvo ulteriori avvisi motivati.

PRESELEZIONE

Qualora il numero delle domande di partecipazione pervenute risulti superiore a n. 50 (cinquanta), la selezione sarà preceduta da una prova preselettiva consistente nella somministrazione di quesiti a risposta multipla vertenti sulle materie d'esame e/o di tipo attitudinale. La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura e si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine decrescente. Saranno ammessi a sostenere le prove d'esame i primi 50 candidati in graduatoria. Saranno inoltre ammessi i candidati dal 50° in poi che otterranno il

medesimo punteggio del cinquantesimo candidato in graduatoria. L'esito della preselezione sarà pubblicato sul sito internet dell'ASP all'indirizzo www.asp-spa.it. Non sarà quindi data alcuna comunicazione personale.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non sarà ritenuto utile ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

ITER SELETTIVO

La selezione avverrà attraverso le fasi di valutazione elencate di seguito. Ciascuna fase dovrà essere superata per accedere a quella successiva. In fase di valutazione dei titoli non si terrà conto del titolo di studio che costituisce requisito di ammissione alla procedura selettiva.

- 1) Screening candidature: valutazione delle domande per accertamento dei requisiti minimi per l'ammissione alla selezione;
- 2) Valutazione dei titoli: verranno valutati, ai fini dell'attribuzione del punteggio, eventuali titoli ulteriori rispetto a quello che costituisce requisito di ammissione alla procedura selettiva:
 - a. Diploma di maturità: 0,5 punti;
 - b. Diploma di Laurea: 1 punto;
 - c. Ulteriori titoli post Laurea riconosciuti dall'Ordinamento italiano: 0,25 punti.

La Commissione attribuirà un punteggio massimo di 5 punti.

- 3) La prova scritta.

La prova scritta consisterà nella risoluzione di un questionario contenente n. 30 domande a risposta multipla, mirato ad accertare il possesso di idonea conoscenza delle materie di seguito indicate:

- Codice della strada (d.Lgs. n.258/1992 e s.m.i.) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione DPR n.495/1992, con particolare riferimento alle norme sulla disciplina della sosta e alle altre norme sulla circolazione stradale e compilazione del verbale/avviso di violazione del Codice della Strada;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- Doveri e diritti del pubblico dipendente;
- Nozioni generali in materia di procedimento amministrativo: semplificazione, trasparenza, accesso, trattamento dei dati personali;

Saranno assegnati 1 punto per ogni risposta esatta; 0 punti per ogni non risposta; e - 0,50 per ogni risposta errata.

La prova scritta sarà superata da coloro che avranno ottenuto un punteggio minimo di 21 punti.

4) Prova orale.

La prova orale consisterà in un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta e sulla normativa di settore.

La commissione attribuirà un punteggio massimo di 10 punti.

5) Prova pratica.

La prova pratica consisterà nelle attività di seguito indicate:

- 1) Compilazione di un accertamento di violazione al codice della strada (ai sensi degli artt. 7 c. 10 e c.16);
- 2) Compilazione di un avviso di scadenza ticket.
- 3) Utilizzo di un parcometro.
- 4) Utilizzo di un dispositivo informativo portatile.

La Commissione attribuirà un punteggio massimo di 10 punti.

Espletate tutte le operazioni della selezione, si procederà a riepilogare il punteggio assegnato a ciascun concorrente ed a formare la graduatoria degli aspiranti idonei con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito.

L'Azienda si riserva il diritto di effettuare in qualsiasi momento le opportune verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni dei candidati e sul possesso dei requisiti richiesti. Tali accertamenti verranno comunque espletati prima di procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro.

L'AZIENDA SI RISERVA DI DEDICARE SE AFFIDARE LA PROCEDURA DI SELEZIONE AD UN ORGANISMO TERZO AUTORIZZATO DAL MIUR, CHE GARANTIRA' I REQUISITI DI TRASPARENZA, IMPARZIALITA' E OGGETTIVITA' E PARI OPPORTUNITA'.

Graduatoria

Il punteggio finale sarà dato dalla somma delle valutazioni dei titoli e di quelle conseguite nelle prove indicate nell'iter selettivo.

In caso di parità di punteggio, ai fini della posizione definitiva si terrà conto del numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione.

La graduatoria, che sarà pubblicata c/o l'albo dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A., nonché presso i siti internet dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. e del Comune di Ciampino, rimarrà aperta per un termine massimo di 36 mesi, dalla data di pubblicazione della stessa, per l'eventuale copertura della posizione oggetto del presente bando salvo diversa disposizione dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A..

I candidati che, in base alle necessità aziendali e secondo l'ordine della graduatoria risultassero prescelti, riceveranno apposita comunicazione e saranno invitati a produrre idonea documentazione per la verifica di quanto dichiarato sotto la propria responsabilità.

Dichiarazioni risultanti mendaci non daranno luogo all'assunzione e comporteranno l'immediata esclusione dalla graduatoria oltre ad essere sanzionate nei modi di legge.

Tutte le richieste di assunzione per figure simili pervenute all'Azienda Servizi Pubblici S.p.A., precedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione.

Le graduatorie attualmente in essere, per i servizi della presente selezione, si ritengono annullate con effetto dalla pubblicazione della nuova graduatoria.

Visita medica

I candidati dichiarati idonei dovranno sottoporsi a visita sanitaria di controllo da parte del medico competente ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs 81/2008, ovvero Testo Unico in materia di Salute e **Sicurezza nel mondo del lavoro** (TUSL), in attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007 n. 123, per accertare l'esenzione da difetti che impediscano od ostacolino gravemente l'espletamento delle attività inerenti i posti messi a concorso.

Applicazione art. 2 del D. Lgs. n. 39 del 04/03/2014

Ai sensi dell'art. 2 del Decreto Legislativo n. 39 del 04/03/2014 che impone l'obbligo ai datori di lavoro di acquisire il certificato penale del casellario giudiziale degli addetti ad attività che comportano il contatto diretto e regolare con i minori, i candidati inseriti in graduatoria, che verranno contattati per l'instaurazione del rapporto di lavoro, dovranno presentare tale certificato.

La mancata produzione del certificato penale comporterà l'impossibilità di procedere con l'assunzione.

Legge sulla privacy

Ai sensi del Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196, così come modificato dalla Legge 167/2017, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso l'ufficio personale dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. per le finalità relative all'espletamento di tutte le operazioni concorsuali e saranno trattati successivamente per l'instaurazione del rapporto contrattuale e per finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Tali dati potranno essere trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale sono stati resi.

Il Candidato interessato alla selezione in oggetto dovrà fornire consenso esplicito al trattamento dei sensibili in forma scritta utilizzando la sezione dell'ALLEGATO 1 del presente avviso.

Si ricorda che, in conformità a quanto stabilito dal D.lgs. n.167/2017, è data possibilità di richiedere gratuitamente la modifica o cancellazione dei dati forniti all'Azienda Servizi Pubblici S.p.A..

Il responsabile del procedimento è il Dr. Emilio Engst.

La domanda di partecipazione al concorso obbliga i/le concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

Il presente avviso è pubblicato dall'8 febbraio 2019.



L'AMMINISTRATORE UNICO
DR. ARTURO ACCOLLA

ALLEGATO 1

Modulo di domanda di partecipazione all' "Avviso di selezione pubblica per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione di "AUSILIARI DEL TRAFFICO" con contratto privato a tempo determinato e/o a tempo indeterminato, con orario di lavoro part-time, da destinare al servizio soste a pagamento.

All'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.
Largo Felice Armati, 1
00043 – Ciampino (Roma)

Data _____

Il/La sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ il _____

Residente in _____ Via _____ N. _____ CAP _____

CHIEDE

di poter partecipare all'avviso pubblico di selezione dell'8 febbraio 2019 per prestazioni da svolgere nel servizio "soste a pagamento" nella mansione di "ausiliario del traffico".

A tale scopo dichiara sotto la propria responsabilità di possedere i seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana ovvero appartenenza ad uno stato membro dell'Unione Europea o cittadinanza extraeuropea con i requisiti stabiliti dalla legge;
- Età non inferiore agli anni 18;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non avere carichi pendenti e condanne penali passate in giudicato;
- Essere in regola nei confronti degli obblighi di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 13/12/1985);

- Di non essere stato destituito o licenziato da precedenti impieghi o incarichi presso altre amministrazioni o società pubbliche, a seguito di provvedimenti disciplinari per cause previste dalla legge o dai contratti collettivi ovvero dichiarato decaduto dai medesimi per averli conseguiti con frode o con atti viziati da invalidità non sanabile;
- Piena idoneità psico-fisica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione.
- di eleggere il proprio domicilio, ai fini della selezione, in via _____
località _____ tel. _____ cell. _____;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto eventuali variazioni di indirizzo e/o numero telefonico sollevando l'Azienda Servizi Pubblici S.p.A. da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- di accettare, senza alcuna riserva, le condizioni previste dallo statuto dell'Azienda, dai regolamenti aziendali, dal CCNL e sue disposizioni applicative adottato in azienda;

Di essere in possesso dei seguenti titoli di studio o di eventuali titoli di equipollenza rilasciati dal MIUr (allegati in copia alla presente):

- Eventuale recapito – se diverso dalla residenza – presso il quale ricevere comunicazioni.: _____;
- Allego alla presente fotocopia del documento d'identità o del permesso di soggiorno per i cittadini extra UE.
- Allego alla presente fotocopia della patente di guida di tipo B.
- Allego alla presente titoli di studio.
- Allego alla presente curriculum vitae.

Inoltre, dichiaro:

di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003, così come modificato dal Regolamento UE 679/2018, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento alla presente selezione pubblica in oggetto, che i dati del trattamento dati è ASP S.p.A..

Il sottoscritto dà il consenso ad ASP S.p.A. per la gestione dei propri dati personali, ai sensi del D. Lgs. 196/2003, così come modificato dalla Legge 167/2017, ai fini dell'espletamento dello svolgimento della selezione.

(firma per il consenso esplicito)

In fede
(firma per esteso)